

입사 지원자를 위한 데이터 보호 고지

마지막 검토 2/7/2024

코닝은 귀하의 정보 보호를 매우 중요하게 생각합니다. 본 고지(이하 "데이터 보호 고지"라 함)는 귀하가 코닝에 입사 지원 시 제출하는 개인 데이터를 포함한 정보가 어떻게 수집, 처리 및 사용되는지 알려드리기 위한 것입니다. 이 정보를 통칭하여 "입사 지원 데이터"라고 합니다.

코닝 법인은 일반 데이터 보호 규정¹ ("GDPR") 규칙에 따라 작성된 코닝의 글로벌 데이터 보호 정책(이하 "정책")과 입사 지원 데이터가 처리되는 곳에서 적용되는 모든 현지 법률에 따라 입사 지원 데이터를 취급합니다. 현지 법률이 본 정책에서 정한 것보다 낮은 수준의 보호를 요구하는 경우에도 코닝은 [글로벌 데이터 보호 정책에서](#) 확인할 수 있는 본 정책에 명시된 대로 귀하의 입사 지원 데이터를 처리합니다.

데이터 수집 및 사용

귀하가 제출하는 모든 입사 지원 데이터는 최종적으로 미국 뉴욕 코닝에 본사를 둔 코닝 인코퍼레이티드에서 수집합니다. 입사 지원자 데이터는 귀하가 입사 지원하는 국가의 관련 현지 코닝 법인과도 공유됩니다. 코닝 인코퍼레이티드와 해당 현지 코닝 법인(이하 통칭하여 "코닝")은 모두 귀하의 입사 지원 데이터와 관련하여 공동 관리자⁽²⁾로서 역할을 수행합니다.

달리 명시되지 않는 한, 코닝은 제공된 직무에 적합한 자격을 갖춘 직원을 채용하려는 조직으로서의 정당한 이해관계에 따라 입사 지원 데이터를 처리합니다.

a. 어떤 유형의 정보를 처리하나요?

본 데이터 보호 고지는 귀하가 코닝에 제출하는 모든 입사 지원 데이터에 적용됩니다:

- 이름, 주소, 이메일 주소, 전화번호 또는 기타 연락처 정보.
- 이력서, 이력서 또는 자기소개서에 포함된 정보(예: 이전 근무 경력, 교육, 수상 경력 및 자격증, 기타 귀하가 고려를 위해 제공한 정보).
- 희망하는 고용 유형, 희망 급여, 재배치 의향 또는 기타 직업 선호도.

¹ 개인 데이터 처리 및 그러한 데이터의 자유로운 이동에 관한 자연인 보호 및 지침 95/46/EC 폐지에 관한 2016년 4월 27일 유럽의회 및 유럽이사회 규정 (EU) 2016/679.

² 처리의 목적과 수단을 공동으로 결정하는 두 명 이상의 컨트롤러.

- 추천인의 이름과 연락처 정보(해당되는 경우).

추천인에게 개인정보를 제공하기 전에 추천인의 정보 처리 가능성에 대해 알리는 것은 회원님의 책임입니다.

또한 성별(전 세계) 및 인종/민족(미국 및 브라질만 해당) 데이터는 순수하게 자발적으로 요청할 수 있습니다. 성별 및 인종/민족은 해당 양식에 명시된 귀하의 동의가 있는 경우에만 수집됩니다.

코닝은 또한 문자 메시지 시스템을 활용하여 채용 과정의 다양한 시점에 후보자들과 소통합니다. 이 시스템은 지원자가 관심을 가질 수 있는 다른 채용 공고와 전반적인 경험을 포함한 커뮤니케이션을 개선하기 위한 것입니다. 지원자의 참여는 자발적으로 이루어지며 제출된 지원서와 관련된 결정에 영향을 미치지 않습니다.

코닝은 귀하가 이전 고용주로부터 받았을 수 있는 기밀, 독점 또는 특허 정보를 코닝에 제공하지 않기를 원하며, 귀하는 이를 코닝에 제공해서는 안 됩니다.

b. 입사 지원 데이터는 어떤 목적으로 사용되나요?

귀하가 제공하는 입사 지원 데이터는 익숙하게 사용됩니다:

- 코닝 입사 지원서를 평가합니다,
- 정보를 확인합니다,
- 규정 준수 보고, 조사 및 프로그램 관리를 수행합니다,
- 허용되는 범위 내에서 참조 확인을 수행합니다.
- 동의한 경우, 코닝의 채용 프로그램의 일부인 자발적 문자 메시지 서비스에 참여하여 채용 공고에 대한 최신 정보를 받아볼 수 있습니다.

코닝에 입사하는 경우, 수집된 정보는 귀하의 고용 기록의 일부가 되며 고용 목적으로 사용됩니다.

성별 및/또는 인종/민족 데이터를 제공하기로 선택한 경우, 해당 정보는 다양성 분석 및 보고 목적으로 사용됩니다.

c. 당신의 선택

입사 지원 데이터 제공은 자발적으로 이루어집니다. 그러나 충분한 정보를 제공하지 않을 경우 지원자를 후보자로 고려하는 데 제한이 있을 수 있습니다.

당사는 엄격하게 자발적으로 성 정체성, 일부 국가의 관련 법률에서 허용하는 경우 인종, 민족, 장애 및 군필 여부와 같은 인구통계학적 정보를 제공하도록 요청합니다. 이 정보는 채용 노력의 효과를 측정하고 정부 보고 목적 및 일반적인 다양성 분석을 위해서만

사용됩니다. 이 정보는 지원서와는 별도로 처리되며, 지원자의 답변이나 답변하지 않기로 결정하더라도 지원 자격에는 어떠한 영향도 미치지 않습니다.

공개

a. 누가 내 입사 지원 데이터에 액세스할 수 있나요?

귀하의 입사 지원 데이터는 다음에 의해 액세스될 수 있습니다: (i) 귀하의 잠재적 미래 관리자, 인사부 직원, IT 직원(유지관리 목적으로만 해당), (ii) 채용 지원서 관리를 위해 코닝을 지원하는 외부 서비스 제공업체의 일부 직원, (iii) 채용 고려 목적으로 필요에 따라 다른 코닝 계열사의 직원 등 코닝의 일부 직원. 성별 및 인종/민족 데이터는 제공되는 경우 다양성 분석 및 보고 목적으로 사용되지만 시스템 관리자, DE&I 규정 준수 관리자 및 관리 목적으로만 외부 보고 제공업체의 일부 직원을 제외한 모든 사용자에게는 익명으로 처리됩니다.

b. 다른 관할권에 있는 수취인이 입사 지원 데이터에 액세스할 수 있는 경우 어떻게 되나요?

코닝은 국경을 넘나드는 사업체, 법인, IT 시스템, 관리 구조 및 프로세스를 갖춘 글로벌 조직입니다. 일부 코닝 법인은 유럽 연합 외부에 위치해 있습니다. 입사 지원 데이터의 전송은 코닝 그룹의 구속력 있는 기업 규정(<http://www.corning.com/worldwide/en/privacy-policy/binding-corporate-rules.html>)에 따라 수행됩니다.

코닝의 서비스 제공업체는 EU 표준에 따라 적절한 수준의 보호를 제공하지 않는 관할권에 위치할 수도 있습니다. 이러한 경우, 코닝은 EU 집행위원회의 표준 계약 조항 또는 처리자를 위한 BCR과 같은 적절한 계약상 안전장치를 통해 귀하의 입사 지원 데이터를 안전하게 전송할 것입니다. 귀하는 아래의 "문의하기" 섹션에 명시된 대로 코닝 개인정보 보호 사무소에 연락하여 해당 문서의 사본을 요청하고 수령할 수 있습니다.

마지막으로, 코닝은 귀하의 사전 명시적 승인 없이는 위에서 언급한 제삼자에게 입사 지원 데이터를 제공하지 않습니다.

데이터 보존

입사 지원자의 입사 지원 데이터는 지원자가 코닝에 적극적으로 취업을 희망하는 한 보관됩니다. 공개 채용에 선발되지 않은 지원자는 현지 규정에 따라 기록으로 보관됩니다.

문자 메시지 기능을 사용하도록 선택하면 해당 기록은 보관된 후 삭제됩니다(미국(3년) 및 기타 모든 국가(2년)).

귀하의 권리

귀하는 귀하의 입사 지원 데이터에 접근할 수 있으며, 부정확하거나 불완전한 정보가 있는 경우 정정, 수정 또는 삭제를 합리적으로 요청할 수 있습니다. 또한 코닝의 입사 지원 웹사이트(www.corning.com/careers)에 로그인하여 언제든지 이전 지원서를 삭제할 수 있습니다. 또한 귀하는 개인 데이터의 이동성 또는 개인 데이터 처리 제한을 얻기 위해 귀하의 권리를 행사할 수 있습니다.

또한 코닝이 정당한 이해관계에 따라 귀하의 개인 데이터를 처리하는 경우, 귀하는 언제든지 귀하의 상황과 관련된 정당한 근거를 근거로 이러한 처리에 이의를 제기할 수 있습니다.

귀하는 위에 언급된 권리를 행사하거나 입사 지원 데이터의 처리와 관련하여 질문이 있는 경우 privacy@corning.com 으로 요청을 보내실 수 있습니다.

또한 귀하는 코닝이 해당 데이터 보호 규정을 준수하지 않는다고 의심되는 경우 감독 기관에 불만을 제기할 수 있는 권리가 있습니다. 또한 귀하는 코닝의 [BCR](http://www.corning.com/worldwide/en/privacy-policy/binding-corporate-rules.html) <http://www.corning.com/worldwide/en/privacy-policy/binding-corporate-rules.html> (특히 5.1, 5.4, 6.3, 6.4조 및 부록 2)에서 코닝이 준수하고 귀하가 제3자 수혜자로서 집행할 권리가 있는 데이터 보호 원칙을 확인할 수 있습니다. 귀하가 귀하의 개인 데이터 처리와 관련하여 피해를 입은 경우, 귀하는 관할 법원 또는 감독 당국의 명령에 따라 또는 코닝 내부 불만 처리 메커니즘에 따라 결정된 대로 구제를 받고 적절한 경우 보상을 받을 권리가 있습니다(사용 중인 경우).

문의하기

코닝 법인 목록과 연락처 정보는

<http://www.corning.com/media/worldwide/global/documents/datacontrollers.pdf> 에서 확인할 수 있습니다.

개인 데이터 보호 및 개인정보 보호에 관한 문의, 불만 또는 우려 사항이 있는 경우, 코닝 개인정보 보호 사무소에 문의하시기 바랍니다:

원 리버프론트 플라자 MP-HQ-01-E06

코닝, NY 14831

(607) 974-9000

Privacy@corning.com