

Действует с 1 мая 2023 г.

## **Кодекс поведения поставщиков**

Настоящий Кодекс применяется к лицам и компаниям (совместно именуемым «Поставщики»), которые ведут бизнес с компанией Corning Incorporated и/или ее дочерними предприятиями (совместно именуемыми «Corning»), и обновляется ежегодно. Ожидается, что для выполнения своих договорных обязательств перед Corning поставщики (а также их соответствующие сотрудники, субподрядчики и поставщики) будут соблюдать настоящий Кодекс и [Политику Corning в области прав человека](#). Поставщики обязаны включать в свои соглашения о цепочке поставок положения, эквивалентные Кодексу поведения поставщиков компании Corning и Политике в области прав человека, и выполнять одни и те же требования во всех своих цепочках поставок. В случае разницы между местным законодательством и нашим Кодексом поведения поставщиков, мы стремимся применять более высокий стандарт. Corning ведет мониторинг своих поставщиков для обеспечения соблюдения настоящего Кодекса.

Поставщики и другие соответствующие внешние заинтересованные стороны могут задавать любые вопросы или сообщать о любых нарушениях или жалобах на конфиденциальную и анонимную линию Кодекса поведения Corning 24 часа в сутки, 7 дней в неделю, по номеру США (код страны 1) (888) 296-8173 или на сайте [www.ethicspoint.com](http://www.ethicspoint.com). Месть любого рода (включая, например, преследование) в отношении тех, кто обоснованно обеспокоен и сообщает о ненадлежащем деловом поведении, не допускается. Поставщики обязаны предоставлять эти каналы подачи жалоб всем работникам во время процесса найма и в процессе интеграции новых сотрудников. Номер телефона и веб-сайт канала подачи жалоб Corning также должны быть четко размещены на объектах поставщиков, чтобы работники могли их использовать.

## **Трудовые отношения**

Кодекс поведения поставщиков Corning придерживается ключевых принципов восьми основополагающих конвенций Международной организации труда (МОТ), которые охватывают вопросы, рассматриваемые МОТ в качестве основополагающих принципов и прав в сфере труда. Этими конвенциями являются:

1. Конвенция 1948 года о свободе объединений и защите права объединяться в профсоюзы (№ 87)
2. Конвенция 1949 года о праве на организацию и на ведение коллективных переговоров (№ 98)
3. Конвенция 1930 года о принудительном или обязательном труде (№ 29)

4. Конвенция 1957 года об упразднении принудительного труда (№ 105)
5. Конвенция 1973 года о минимальном возрасте для приема на работу (№ 138)
6. Конвенция 1999 года о наихудших формах детского труда (№ 182)
7. Конвенция 1951 года о равном вознаграждении (№ 100)
8. Конвенция 1958 года о дискриминации в области труда и занятий (№ 111)

В соответствии с основополагающими конвенциями МОТ и как более подробно изложено ниже, поставщики обязуются защищать права человека работников и относиться к работникам с достоинством и уважением, как это обычно понимается международным сообществом. Это обязательство распространяется на всех работников, включая временных работников, мигрантов, студентов, контрактных, основных работников или любых других категорий. Поставщики также должны уважать права уязвимых групп, особенно имеющих отношение к отрасли, включая, например, женщин, мигрантов и детей, в соответствии с основополагающими конвенциями МОТ.

Corning осознает, что использование кадровых агентств и бирж труда увеличивает риск принудительного труда. Все агенты по трудоустройству, действующие от имени Corning и ее поставщиков, должны иметь четкую политику соблюдения настоящего Кодекса. Трудовые агенты, действующие от имени Corning, должны проводить комплексную проверку агентств по трудоустройству и подбору персонала и субагентов в соответствующих странах проведения операций, чтобы обеспечить соблюдение Кодекса поведения поставщиков Corning. Работники должны подписывать трудовые договоры непосредственно с поставщиком, а их наем должен осуществляться и управляться непосредственно поставщиками. Во время процесса найма поставщики должны предоставить работникам экземпляр этого кодекса поведения на родном языке работников.

#### 1. Занятость по свободному выбору

Поставщики не должны использовать принудительный, подневольный (включая долговую кабалу) или кабальный труд, принудительный или эксплуататорский труд в тюрьме, рабство или торговлю людьми. Вся работа должна выполняться добровольно, и трудящиеся должны иметь право покидать работу или прекращать трудовую деятельность по принципу разумно обоснованного уведомления. Запрещенные действия включают транспортировку, укрывательство, вербовку, передачу или принятие людей для выполнения работ или услуг с применением угрозы, силы, принуждения, похищения или мошенничества. Вся работа должна выполняться добровольно, и не должно быть никаких необоснованных ограничений на свободу передвижения работников на объекте в дополнение к необоснованным ограничениям на въезд или выезд из компании при условии, что объекты, включая, если это

применимо, общежития или жилые помещения рабочих. В рамках процесса найма поставщики обязаны предоставлять работникам, включая мигрантов, письменный трудовой договор между работником и поставщиком на их родном языке, который содержит описание условий найма, до того, как работник покинет свою страну происхождения, а по прибытии в принимающую страну не допускается замена или внесение изменений в трудовой договор, если только эти изменения не сделаны в соответствии с местным законодательством и не предусматривают равные или лучшие условия. Работодатели, агенты и субагенты (если таковые имеются) не могут удерживать или иным образом уничтожать, скрывать, конфисковывать или ограничивать сотрудникам доступ к их удостоверениям личности или иммиграционным документам, таким как выданные правительством удостоверения личности, паспорта или разрешения на работу, если только такие удержания не требуются по закону. В этом случае работникам ни при каких обстоятельствах не должно быть отказано в доступе к их документам. Работники не должны производить работодателям или агентам плату за наем или другие связанные с этим сборы за свою занятость. Если окажется, что такие сборы были выплачены работниками, то они должны быть возвращены работнику.

## 2. Молодые работники

Поставщикам запрещено использовать детский труд на любом этапе производства и ни при каких обстоятельствах. «Ребенок» означает любое лицо в возрасте до 15 лет или в возрасте, не достигшем возраста завершения обязательного образования, или в возрасте, не достигшем минимального возраста для приема на работу в стране, в зависимости от того, какой из этих возрастов является наибольшим. Поддерживается использование законных программ обучения на рабочем месте, которые соответствуют всем нормам и положениям законодательства. Поставщики должны проверять возраст молодых работников с целью проверки того, что он выше минимального возраста приема на работу. Работники в возрасте до 18 лет не должны выполнять работу, которая может поставить под угрозу их здоровье и безопасность, включая ночные смены и сверхурочную работу. Поставщик должен обеспечить надлежащее управление работниками, которые одновременно являются студентами, путем надлежащего ведения личных дел студентов, тщательной проверки компаний-партнеров по образованию и защиты прав студентов в соответствии с применимыми законами и нормативными актами. Поставщик должен предоставить соответствующую поддержку и обучение всем работникам-студентам. При отсутствии местного законодательства ставка заработной платы для студентов-работников, стажеров и учеников должна быть по крайней мере такой же, как и для других работников начального уровня, выполняющих равноценные или аналогичные задачи. Если выявлено использование труда несовершеннолетних, им предоставляется помощь/реабилитация.

### 3. Рабочее время

Имеются сведения, что исследования методов ведения бизнеса четко связывают нагрузку на работников со снижением производительности, увеличением текучести кадров и увеличением травматизма и заболеваемости. Соответственно, рабочая неделя не должна превышать 60 часов, включая сверхурочную работу, за исключением чрезвычайных или нестандартных ситуаций. Стандартная рабочая неделя (без сверхурочной работы) не должна превышать 48 часов. Все сверхурочные работы должны быть добровольными. Чрезвычайные или нестандартные ситуации: ситуации, которые являются непредсказуемыми событиями, требующими сверхурочных сверх ожиданий. Такие события нельзя планировать или предвидеть. Количество часов в рабочую неделю ни в коем случае не должно превышать максимальное количество часов, установленное действующим законодательством. Рабочее время должно включать минимальные перерывы и периоды отдыха, установленные законом. Работники должны иметь не менее одного выходного дня каждые семь дней.

### 4. Условия труда и жизни

Условия труда и жизни (если применимо) должны соответствовать, как минимум, стандартам, установленным местным законодательством. Работники не должны сталкиваться с какими-либо неоправданными рисками для здоровья или безопасности, связанными с условиями труда или жизни. Вышеизложенные требования применяются к любому жилью, предоставляемому работникам в рамках или в связи с их работой.

### 5. Гуманное обращение

Поставщики не должны подвергать работников любому бесчеловечному обращению или угрожать им таковым. Это включает насилие, гендерное насилие, любые сексуальные домогательства, сексуальные надругательства, телесные наказания, психическое или физическое принуждение, издевательства, публичное посрамление или словесные оскорбления работников; также не должно быть угрозы любого такого обращения. Поставщик должен четко определить и довести до сведения своих работников дисциплинарную политику и процедуры для обеспечения выполнения этих требований.

### 6. Заработная плата и льготы

Компенсация, выплачиваемая работникам, должна соответствовать всем применимым законам и нормативным актам о заработной плате, включая те, которые касаются минимальной заработной платы, сверхурочных часов и предусмотренных законом льгот. В соответствии с местным законодательством работникам выплачивается компенсация за сверхурочную работу по ставкам, превышающим обычные почасовые

ставки. Удержания из заработной платы в качестве дисциплинарной меры не допускаются. За каждый период оплаты труда работникам предоставляется своевременная и понятная ведомость заработной платы, которая содержит достаточную информацию для проверки точной компенсации за выполненную работу. Все использование временной, командированной и привлеченной рабочей силы должно осуществляться в рамках местного законодательства. Поставщик должен обеспечить, чтобы все работники получали равную оплату за равноценный труд, независимо от их пола. Работники должны быть проинформированы обо всех вычетах из их заработной платы. Кроме того, ожидается, что поставщики будут регулярно проводить оценку, зарабатывают ли работники достаточно, чтобы удовлетворить свои основные потребности и потребности своей семьи. В тех случаях, когда заработная плата не отвечает основным потребностям и обеспечивает некоторый дискреционный доход, поставщики должны предпринимать соответствующие действия, направленные на постепенное достижение уровня вознаграждения который будет соответствовать потребностям.

## 7. Недопущение дискриминации

Поставщик стремится предоставить работникам условия без угрозы домогательств и незаконной дискриминации. В своем штате сотрудников поставщик не должен принимать участие или разрешать дискриминацию или домогательства по признаку расы, цвета кожи, возраста, пола, сексуальной ориентации, гендерной идентичности и выражения, этнической принадлежности, национального происхождения, инвалидности, беременности, религии, политической принадлежности, членства в профсоюзе, статуса ветерана, защищенной генетической информации или семейного положения, включая, помимо прочего, практики найма и трудоустройства, такие как заработная плата, продвижение по службе, вознаграждение и доступ к обучению. Поставщик должен обеспечить равные возможности на всех уровнях занятости и принять меры для устранения проблем в области охраны здоровья и безопасности, которые особенно распространены среди работающих женщин (например, физическая безопасность и сексуальные домогательства). В отношении работников, включая трудящихся-мигрантов, которые обоснованно подают жалобы, не должно быть никакой дискриминации или мести. Работникам должны предоставляться адекватные условия для религиозных практик. Кроме того, работники или потенциальные работники не должны подвергаться медицинским обследованиям, включая тесты на беременность или девственность, или физическим обследованиям, которые могут использоваться для дискриминации. Кроме того, Corning не допускает оскорбительных, издевательских или дискриминационных логотипов, значков или символов (включая флаг Конфедерации) и запрещает выставлять на обозрение такие предметы на всех рабочих местах и парковках компании Corning. «Выставление на обозрение» включает одежду, кружки, плакаты, флаги, полотенца, татуировки, ящики для инструментов, наклейки на бампер,

шляпы, маски для лица и персонализированные номерные знаки, но не ограничивается ими. Любой, кто нарушает эту политику, получит указание о том, что необходимо немедленно прикрыть или удалить объект или предмет с территории Corning.

## 8. Свобода объединений

Поставщики уважают право всех работников создавать профессиональные союзы и вступать или не вступать в них по своему выбору, вести коллективные переговоры и участвовать в мирных собраниях, а также уважают право трудящихся воздерживаться от такой деятельности. Работники и/или их представители должны иметь возможность открыто общаться и делиться идеями и проблемами с руководством в отношении условий труда и методов управления, не опасаясь дискриминации, мести, запугивания или преследования. Поставщики должны обеспечивать на рабочем месте условия, позволяющие работникам использовать альтернативные формы организации (например, рабочие советы или диалоги между работниками и руководством) в тех случаях, когда существуют нормативные ограничения на свободу объединений.

## Этика и безопасность

Поставщики должны придерживаться самых высоких этических стандартов, чтобы соответствовать требованиям социальной ответственности и достигать успеха на рынке.

### 1. Корпоративная этика

Поставщик должен поддерживать самые высокие стандарты корпоративной этики во всех видах взаимодействия с компанией Corning. У поставщиков должна быть политика абсолютной нетерпимости, которая строго запрещает любые формы взяточничества, коррупции, вымогательства и растраты средств. Поставщик не должен несправедливо злоупотреблять компанией Corning или кем-либо еще путем неправильного обращения с конфиденциальной или служебной информацией, искажения существенных фактов или осуществлять любую другую несправедливую или недобросовестную деятельность. Любое нарушение этого стандарта может привести к немедленному увольнению и подаче судебных исков.

### 2. Запрет на ненадлежащие преимущества, подарки

Запрещается обещать, предлагать, санкционировать, предоставлять или принимать взятки или другие средства получения неположенной или неправомерной выгоды. Этот запрет распространяется на обещание, предложение, разрешение, предоставление или принятие чего-либо ценного, прямо или косвенно через третью сторону, с целью получения или сохранения сделки, прямой сделки, любому лицу или попытку получить неправомерную выгоду иным образом. Для обеспечения соблюдения антикоррупционного законодательства должны быть внедрены процедуры

мониторинга и практического применения. Поставщик не должен предлагать какому-либо сотруднику Corning любые подарки, платежи, гонорары, услуги, скидки, ценные привилегии или другие услуги, если они окажут или могут оказать ненадлежащее влияние на сотрудника при выполнении им своих обязанностей в компании Corning. Сотрудникам Corning могут быть предложены элементы элементарной вежливости, обычно связанные с принятой деловой практикой, при условии, что они предлагаются открыто, а не в форме, которая может быть истолкована как взятка, вознаграждение или скрытая компенсация. За исключением случаев, когда другая политика Corning может предусматривать более строгие ограничения, индивидуальные подарки от поставщиков не могут превышать 100,00 долларов США за подарок по стоимости, а общая стоимость всех подарков за календарный год, которые могут быть приняты от одного поставщика, не может превышать 100,00 долларов США. Независимо от стоимости, предметы, которые считаются неприемлемыми, включают подарки, участие в лотерее или билеты на спортивные мероприятия, скидки на личные покупки, подарочные сертификаты, оплату проезда или другие дорогие подарки. Бизнес-ланчи или ужины допустимы, если не чрезмерны, и если компания Corning и поставщик оплачивают такие мероприятия по очереди. Во всех случаях использование взяток, скрытой компенсации (включая денежные подарки или их эквивалент) или откатов является ненадлежащим и может привести к немедленному прекращению сотрудничества и подаче судебных исков.

### 3. Благотворительные взносы

Деловые решения компании Corning для своих поставщиков основаны исключительно на предлагаемых ценах, качестве, способности и доступности для выполнения работы и предыдущей производительности поставщика в предоставлении услуг компании Corning. На этот выбор не влияет предоставление или не предоставление поставщиком какой-либо конкретной благотворительной помощи кому-либо. Компания Corning не запрашивает благотворительные пожертвования от других компаний или поставщиков. Сотрудникам Corning запрещается запрашивать у поставщиков благотворительные пожертвования, подразумевая, что такие пожертвования могут повлиять на их бизнес или будущее с Corning. Поставщик должен отклонить любые такие запросы на пожертвования. Поставщик может задать любые вопросы или сообщить о любых просьбах и запросах о пожертвованиях на конфиденциальную и анонимную линию Кодекса поведения Corning 24 часа в сутки, 7 дней в неделю, по номеру США (код страны 1) (888) 296-8173 или на сайте [www.ethicspoint.com](http://www.ethicspoint.com)

### 4. Другие конфликты интересов

Сотрудники Corning и их ближайшие родственники (включая супруга, гражданского супруга, родителей, детей, братьев, сестер и супругов этих лиц, любое другое лицо, не указанное в списке, проживающее в семье сотрудников) не могут выступать в качестве должностных лиц, директоров, сотрудников, агентов или консультантов поставщика,

кроме как с согласия соответствующего бизнес-менеджера Corning и главного юрисконсульта Corning или назначенного лица. Если такие отношения существуют между поставщиком и любым сотрудником или членом семьи Corning, компания Corning еще не была поставлена в известность и они могут вызвать фактический или предполагаемый конфликт интересов, то, в соответствии с Кодексом поведения Corning, поставщик должен сообщить об этих отношениях по телефону (888) 296-8173 или на сайте [www.ethicspoint.com](http://www.ethicspoint.com).

#### 5. Раскрытие информации

Все деловые операции должны выполняться прозрачно и точно отражаться в деловых книгах и реестрах поставщиков. Информация о труде, охране труда и технике безопасности, экологической практике, деловой активности, структуре, финансовом положении и результатах деятельности должна раскрываться в соответствии с применимыми нормативными актами и преобладающей отраслевыми правилами и процедурами. Фальсификация записей или искажение условий или процедур в цепочке поставок не допускаются. Конфиденциальность данных, касающихся сотрудников поставщика и компании Corning, должна соблюдаться в соответствии с действующим законодательством.

#### 6. Интеллектуальная собственность

Необходимо соблюдать права интеллектуальной собственности; передача технологии и ноу-хау должна осуществляться таким образом, чтобы защищать права интеллектуальной собственности; и информация о клиентах и поставщиках должна быть защищена. Поставщик должен соблюдать процедуры, которые разумно гарантируют, что конфиденциальная информация Corning не будет использоваться или раскрываться ненадлежащим образом.

#### 7. Добросовестное ведение бизнеса, реклама и конкуренция

Необходимо соблюдать стандарты добросовестного ведения бизнеса, рекламы и конкуренции.

Поставщик должен соблюдать антимонопольное законодательство, применимое к его коммерческой деятельности. Соответственно, в отношении любых дел с компанией Corning поставщик не должен: заключать какие-либо соглашения, договоренности или планы (письменные или устные) с любым из своих конкурентов в отношении цены, условий продажи, производства, распределения, территорий или клиентов; а также производить обмен или обсуждать с любым из своих конкурентов цены, маркетинговые планы, производственные расходы или другую конкурентную информацию. Поставщикам, которые нарушают эти законы, грозит немедленное прекращение сотрудничества и подача судебных исков.



## 8. Конфиденциальность

Поставщики обязуются защищать обоснованные ожидания конфиденциальности персональных данных всех, с кем они ведут бизнес, включая поставщиков, клиентов, потребителей и сотрудников. Поставщики должны соблюдать законы о конфиденциальности и информационной безопасности, а также нормативные требования в связи со сбором, хранением, обработкой, передачей и обменом персональных данных. Ознакомьтесь с [Уведомлением о конфиденциальности для поставщиков | Corning](#).

## 9. Безопасность информации и кибербезопасность

Все поставщики должны принимать все необходимые меры для борьбы с кибератаками как в отношении своих собственных систем, так и в отношении любого подключения к информационным системам или данным компании Corning. Это включает в себя внедрение средств контроля и методов защиты информации Corning под контролем поставщика или его субподрядчика. Поставщики обязаны немедленно сообщать компании Corning о любых происходящих нарушениях безопасности данных или систем и включать свои планы исправления ситуации и иным образом соблюдать [Требования компании Corning по управлению рисками кибербезопасности для поставщиков](#) и принципы, изложенные в документе [Обучение поставщиков ИС GSM](#).

## 10. Программы защиты личных данных и отказа от мести

Если это не запрещено законом, необходимо поддерживать программы, обеспечивающие конфиденциальность, анонимность и защиту осведомителей поставщиков и сотрудников. Поставщики должны организовать процедуру информирования сотрудников, чтобы их персонал мог сообщать о любых проблемных вопросах, не опасаясь мести.

## 11. Ответственный поиск источников минерального сырья

Поставщики должны проводить политику и проявлять должную осмотрительность для обеспечения того, чтобы минеральное сырье в их цепочках поставок, происходящее из зон, пострадавших в результате конфликтов, зон высокого риска, прямо или косвенно не финансировало вооруженное насилие, не способствовало ему или не способствовало нарушениям прав человека. Сфера такой политики и должной осмотрительности должна содержать, но также выходить за рамки установленных «минералов, добываемых в зоне конфликта» (тантал, олово, вольфрам и золото) и кобальта, включая ответственный поиск источников минерального сырья из зон, пострадавших в результате конфликтов и зон высокого риска. У поставщиков должна быть налажена система комплексной проверки, которая согласуется с Руководством по комплексной проверке Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР) для

ответственных цепочек поставок минерального сырья из зон, пострадавших в результате конфликтов и зон высокого риска. ([ссылка](#)). Поставщики должны предоставлять на запрос клиентов свою политику ответственного поиска минерального сырья и меры должной осмотрительности. Поставщики также должны распространить эти ожидания на своих собственных поставщиков.

## **Охрана труда**

Поставщики должны свести к минимуму случаи производственных травм и заболеваний, чтобы помочь достичь безопасной и здоровой рабочей среды, повышения качества продукции и услуг, согласованности производства, удержания работников и их морального духа. Поставщики признают, что постоянный вклад и обучение работников имеют важное значение для выявления и решения вопросов охраны здоровья и безопасности.

### **1. Охрана труда на производстве**

Возможность подверженности работников воздействию угроз безопасности (например, химических, электрических и других источников энергии, пожара, транспортных средств и падений и т. д.) должна быть идентифицирована и оценена, а также смягчена с использованием Иерархии мер контроля рисков, которая включает устранение опасностей, замену процессов или материалов, контроль посредством надлежащего проектирования, внедрение инженерных и административных средств контроля, профилактическое обслуживание и безопасные рабочие процедуры (включая блокировку/маркировку) и постоянное обучение по охране труда и технике безопасности. В тех случаях, когда факторы риска невозможно надлежащим образом контролировать с помощью этих средств, работники должны быть обеспечены соответствующими исправными средствами индивидуальной защиты и учебными материалами о рисках для них, связанных с этими факторами. Необходимо также принять разумные меры по освобождению беременных женщин/кормящих матерей от работы в условиях повышенной опасности, устранению или уменьшению любых рисков для здоровья и безопасности на рабочем месте беременных женщин и кормящих матерей, в том числе связанных с их рабочими заданиями, а также предусмотреть адекватные приспособления для кормящих матерей. Рабочие не должны подвергаться дисциплинарному взысканию за высказывание опасений по поводу безопасности. В своем ведении деятельности поставщик должен определять потенциальные чрезвычайные ситуации и реализовывать планы действий и процедуры реагирования в чрезвычайных ситуациях.

### **2. Готовность к чрезвычайным ситуациям**

Необходимо идентифицировать и оценить потенциальные чрезвычайные ситуации и события, а их влияние нужно свести к минимуму путем реализации планов действий в

чрезвычайных ситуациях и процедур реагирования, включая процедуры оповещения о чрезвычайных ситуациях, уведомления сотрудников и эвакуации, а также обучение и отработку действий работников. Учения по действиям в чрезвычайных ситуациях должны проводиться не реже одного раза в год или в соответствии с требованиями местного законодательства, в зависимости от того, что является более строгим. Планы действий в чрезвычайных ситуациях также должны включать соответствующее оборудование для обнаружения и тушения пожара, четкие и беспрепятственные места выхода, контактную информацию аварийных служб и планы восстановления. Такие планы и процедуры должны быть направлены на сведение к минимуму вреда для жизни, окружающей среды и имущества.

### 3. Профессиональные травмы и заболевания

Поставщики должны внедрить процедуры и системы для предотвращения, управления, отслеживания и сообщения о профессиональных травмах и заболеваниях, включая положения, поощряющие работников сообщать о них; классифицировать и регистрировать случаи травм и заболеваний; предоставлять необходимое медицинское лечение; расследовать случаи и осуществлять корректирующие действия для устранения их причин; способствовать возвращению работников к рабочему процессу.

### 4. Промышленная гигиена

Поставщики должны идентифицировать, оценивать и контролировать воздействие химических, биологических и физических агентов на работников в соответствии с Иерархией мер контроля рисков. Необходимо устранить, контролировать и/или уменьшить потенциальные факторы риска путем надлежащей разработки, проектирования и административного контроля. Когда факторы риска невозможно должным образом контролировать такими средствами, работников следует бесплатно обеспечить соответствующими исправными средствами индивидуальной защиты, и проследить за их использованием. Программы защиты должны быть постоянными и включать учебные материалы о рисках, связанных с этими факторами.

### 5. Физически тяжелая работа

Возможности подверженности работника физически тяжелой работе, включая ручное обращение с материалами, поднятие тяжестей или повторяющееся поднятие, длительное стояние и сильно повторяющиеся или интенсивные задачи сборки, необходимо идентифицировать, оценить и контролировать в соответствии с применимым законодательством.

## 6. Защита оборудования

Необходимо оценить производственное и другое оборудование и механизмы на предмет угроз безопасности. Поставщик должен обеспечить и надлежащим образом обслуживать физические ограждения, блокировки и барьеры для источников опасности в оборудовании, используемом работниками.

## 7. Санитарные условия, продовольствие и проживание

Необходимо обеспечить работникам свободный доступ к чистым туалетам, питьевой воде и санитарно-гигиеническим средствам приготовления пищи, хранения и питания. Общежития для работников, предоставленные поставщиком или агентом по трудоустройству, должны содержаться в чистоте и безопасности и должны быть обеспечены соответствующим аварийным выходом, горячей водой для купания и душа, надлежащим освещением, теплом и вентиляцией, отдельными защищенными помещениями для хранения личных и ценных вещей и наличием разумного личного пространства наряду с разумными правами входа и выхода.

## 8. Передача информации касательно охраны труда и техники безопасности

Поставщики должны предоставить работникам соответствующую информацию о здоровье и безопасности на рабочем месте и обучение на родном языке работника или на языке, который работник может понять, касательно всех идентифицированных источников опасности на рабочем месте, которым подвергаются работники, включая, помимо прочего, факторы механических, электрических, химических, пожарных и физических рисков. Информация, связанная с охраной труда и техникой безопасности, должна быть четко размещена на объекте или в месте, идентифицируемом и доступном для работников. Для всех работников до начала работы и регулярно после нее проводится обучение. Работников следует поощрять к тому, чтобы поднимать любые вопросы относительно здоровья и безопасности без страха мести.

## **Охрана окружающей среды**

Поставщики должны выявлять и минимизировать неблагоприятное воздействие на общество, окружающую среду и природные ресурсы в рамках своих производственных операций, обеспечивая при этом здоровье и безопасность населения. Поставщики должны признать, что экологическая ответственность является неотъемлемой частью производства продукции и услуг мирового класса.

### 1. Разрешение и отчетность природоохранных органов

Необходимо получить все необходимые разрешения природоохранных органов (например, мониторинг сброса), утверждения и регистрации, должны поддерживаться в

актуальном состоянию. Необходимо соблюдать их требования к эксплуатации и отчетности.

## 2. Предотвращение загрязнения и уничтожения ресурсов

Необходимо свести к минимуму или устранить выбросы и сбросы загрязняющих веществ, а также образование отходов в источнике с помощью таких методов, как добавление оборудования для борьбы с загрязнением; изменение процессов производства, технического обслуживания и установки; или другими средствами. Необходимо сохранять использование природных ресурсов, включая воду, ископаемое топливо, минералы и продукты девственных лесов, с помощью таких практик, как изменение процессов производства, технического обслуживания и оборудования, замена материалов, повторное использование, сохранение, переработка или другие средства.

## 3. Опасные вещества

Необходимо идентифицировать, маркировать и обработать химические вещества, отходы и другие материалы, представляющие опасность для человека или окружающей среды, в соответствии с применимыми законами и стандартами, чтобы обеспечить их безопасное обращение, перемещение, хранение, использование, переработку или повторное использование и утилизацию.

## 4. Твердые отходы

Поставщики должны внедрить систематический подход к выявлению, управлению, сокращению и ответственному удалению или переработке твердых отходов (неопасных).

## 5. Выбросы вредных веществ в атмосферу

До фактического сброса выбросы в атмосферу летучих органических химических веществ, аэрозолей, коррозионных веществ, твердых частиц, озоноразрушающих веществ и побочных продуктов сгорания, образующихся в ходе производственных операций, необходимо измерять, проводить их регулярный мониторинг, контролировать и обрабатывать в соответствии с требованиями. Необходимо эффективно регулировать выбросы озоноразрушающих веществ в соответствии с Монреальским протоколом и применимыми положениями. Поставщики должны проводить регулярный мониторинг производительности своих систем контроля за выбросами в атмосферу.

## 6. Ограничения касательно материалов

Поставщики должны соблюдать все применимые законы и правила, а также требования клиентов в отношении запрета или ограничений конкретных веществ в продуктах и производстве, включая маркировку для переработки и утилизации.

#### 7. Рациональное водопользование

Поставщики должны осуществлять программу водопользования, согласно которой документируются, измеряются и контролируются источники, использование и сброс воды; выполняется поиск возможностей для сохранения воды, а также контролируются каналы загрязнения. Перед сбросом или удалением необходимо проводить измерения, мониторинг, контроль и обработку всех сточных вод в соответствии с требованиями. Поставщики должны проводить регулярный мониторинг производительности своих систем очистки и удержания сточных вод для обеспечения оптимальной производительности и соответствия нормативным требованиям.

#### 8. Потребление энергии и выбросы парниковых газов

Не реже, чем каждый год, поставщики должны раскрывать полную и точную информацию о своей стратегии обеспечения устойчивого развития, включая данные о выбросах ПГ в категориях 1, 2 и 3, с помощью CDP (Проект по снижению уровня выбросов углерода) или альтернативного взаимосогласованного метода в соответствии с передовой отраслевой практикой (например, Протокол по ПГ). Поставщики должны установить и достичь общекорпоративной цели по сокращению выбросов парниковых газов в соответствии с последними научными достижениями в области климата. Прогресс в достижении цели сокращения выбросов парниковых газов должен публиковаться ежегодно. Поставщики должны искать методы повышения энергоэффективности и сведения к минимуму потребления энергии и выбросов парниковых газов вместе с их стратегией обеспечения устойчивого развития. Конкретные дополнительные требования к раскрытию данных, проверке выбросов третьей стороной, целевым показателям сокращения и достижению запланированных сокращений могут быть изложены в контрактах с поставщиками или иной письменной форме общения с компанией Corning.